|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Начальник ГКУ «ОСЗН Фокинского района г. Брянска»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Н. Родкина  «22» декабря 2023 год |

**ОТЧЕТ**

**ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**в деятельности государственного казенного учреждения**

**Брянской области «Отдел социальной защиты населения**

**Фокинского района г. Брянска» за 2023 год.**

На основании приказа начальника ГКУ «ОСЗН Фокинского района г. Брянска» (далее – Учреждение) от 30.10.2023 г. № 220 «О проведении оценки коррупционных рисков в ГКУ «ОСЗН Фокинского района г. Брянска», в целях обеспечения исполнения Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в 2023 году проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Оценкой охвачен период 2023 года.

Оценка направлена на:

1) Определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) Обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

-корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

3) Мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики в Учреждении.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

|  |  |
| --- | --- |
| Основные понятия | Определение |
| **Коррупционное правонарушение** | злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица |
| **Активы** | ресурсы Учреждения (бюджетные средства; информация, в т.ч. конфиденциальная и т.д.) |
| **Ответственные исполнители** | лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор |
| **Коррупционный риск** | возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения |
| **Карта коррупционных рисков** | сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений |
| **Критическая точка** | подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например:  ключевые события процесса; ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы;  операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей;  смена лица, ответственного за сохранность активов;  передача полномочий от одного ответственного лица к другому;  изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему);  операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры;  прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса |
| **Оценка коррупционных рисков** | общий процесс идентификации, анализа и ранжирования (сортировка) коррупционных рисков |
| **Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)** | коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например: доступность/незащищенность актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов;  устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил;  содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции |

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- планы финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год;

- план-график закупок товаров, работ, услуг за 2023 год;

- план противодействия коррупции на 2022-2024 годы;

- карта коррупционных рисков;

-заключение с работниками Учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам о соблюдении требований Антикоррупционной политики;

- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении за 2023 год.

Установлено следующее.

Начальником Учреждения в 2023 году утверждены приказами следующие внутренние локальные акты:

от 10.01.2023 г. №14 «Об утверждении плана проведения бесед по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ «ОСЗН Фокинского района г. Брянска» на 2023 год;

от 17.03.2023 г. № 67 «Об утверждении Календарного плана, Положения об оценке коррупционных рисков, карты коррупционных рисков, перечня должностей»;

от 31.07.2023 г. № 68/1-к «О заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам»;

от 19.10.2023 г. №210 «О внесении изменений в приказ от 26.04.2021 г. №74 «О создании комиссии по противодействию коррупции в ГКУ «ОСЗН Фокинского района г. Брянска»;

от 30.10.2023 г. № 220 «О проведении оценки коррупционных рисков»;

от 30.10.2023 г. № 221 «Об утверждении Положения о Комиссии по противодействию коррупции».

Локальные акты размещены на официальном интернет-сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В Учреждении подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу сотрудники знакомятся с локальными актами Учреждения по противодействию коррупции, кодексом этики и служебного поведения, а также с ними заключается дополнительное соглашение к трудовым договорам о соблюдении требований антикоррупционной политики. Ежегодно (не реже 2 раз в год) с сотрудниками Учреждения проводятся инструктажи по противодействию коррупции под роспись. Кроме того, на постоянной основе начальники отделов и структурных подразделений проводят цикл бесед по вопросам профилактики и противодействия коррупции в соответствии с утвержденным Планом бесед на текущий год, с отметкой в журналах техучеб.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации. В 2023 году сообщений, обращений и жалоб по данному направлению не поступало.

В Учреждении оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции, ежегодно обновляется.

В соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

Начальником Учреждения в установленном порядке представляются сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своевременное направление указанных сведений в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на:

1. организацию деятельности учреждения;
2. прием на работу сотрудников;
3. финансово-экономическую деятельность по управлению финансами учреждения, их распределению и выплатам;
4. оплату труда;
5. организацию работы со служебной информацией;

6) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;

7) осуществление закупок, заключение договоров (контрактов).

Результаты оценки следующие:

членами Комиссии по противодействию коррупции проанализированы возможные коррупционные риски в Учреждении, оценена их вероятность совершения, определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения (далее – Перечень коррупционно-опасных функций), перечень должностей с высоким коррупционным риском в Учреждении.

Доходы и расходы Учреждения утверждаются бюджетной сметой на текущий финансовый год и плановый период. Контроль расходования бюджетных средств осуществляется департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области.

Закупка товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 27.03.2013 г. № 44-ФЗ "Оконтрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Специалист по закупкам имеет высшее образование и дополнительное обучение (повышение квалификации) в сфере закупок.

В 2023 году жалобы, заявления и обращения от работников Учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали, случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы по урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам работы в 2023 году:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1) правовые:

1.1. разработать Карту коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в ГКУ «ОСЗН Фокинского района г. Брянска», в 2024 году;

1.2. внести изменения (дополнения) в Карту коррупционных рисков, изложив её в новой редакции в 2024 году (при необходимости);

1.3. мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

1.4. введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки.

2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников посредством проведения инструктажей, бесед, консультирования;

2.2. обеспечение работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения, урегулирование конфликта интересов.

В Учреждении с целью минимизации коррупционных рисков в местах приема граждан используются средства видеонаблюдения.

Дополнительных кадровых и иных ресурсов, а также дополнительного бюджетного финансирования, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, на сегодняшний день не требуется.

Заместитель начальника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.С. Машкова