**ПАМЯТКА**

**по действиям сотрудников ГКУ ОСЗН при установлении факта мошенничества, предусмотренного ч. 1 ст. 159.2 УК РФ**

**«Мошенничество при получении выплат»**

Мошенничество с деньгами, а конкретно с методами их получения относится к противоправным действиям. Статья 159.2 Уголовного кодекса РФ прописывает все обстоятельства в сфере выплат и предусмотренные наказания.

Мошенничество в сфере социальных выплат подразумевает под собой хищение, завладение деньгами или каким-либо имуществом при получении пособий, компенсаций и иных выплат, предусмотренных законодательством, путём обмана и злоупотребления доверием, а также дачи ложных показаний, предоставления заведомо ложных и (или) недостоверных сведений, а равно путем умолчания о фактах, влекущих прекращение указанных выплат.

Субъектом преступления является лицо, достигшее возраста уголовной ответственности (16 лет) и признанное вменяемым. Злой умысел состоит в том, что мошенник осознанно обманывает государственные структуры, используя в качестве доказательств подложные документы, умалчивает о значимых для назначения выплат фактах.

Ответственность за мошенничество в сфере выплат по ст. 159.2 УК РФ предусматривает следующие **виды наказания**:

- штраф до 120 тыс. руб. или в размере годовой зарплаты (доходов) осужденного;

- обязательные работы до 360 часов;

- исправительные работы до 1 года;

- ограничение свободы до 2 лет;

- принудительные работы до 5 лет;

- арест до 4 месяцев.

**За квалифицированное мошенничество (преступление, совершенное группой лиц)**:

- наказывается лишением свободы до 4 лет;

- мошенничество с использованием служебного положения предусматривает наказание в виде лишения свободы в срок до 6 лет;

- преступление, совершенное организованной группой, либо в особо крупном размере предусматривает лишение свободы до 10 лет.

Санкции ч.2-4 ст. 159.2 предусматривают использование дополнительного наказания в виде штрафов и ограничения свободы.

**Что делать, если выявлен факт мошенничества или возникли сомнения в подлинности предоставленных документов?**

Сотрудник, выявивший факт подобного правонарушения, обязан незамедлительно сообщить об этом непосредственному начальнику, далее руководителю учреждения. По открывшимся фактам правонарушения руководитель учреждения назначает внутреннюю проверку. В случае выявления мошеннических действий, организация готовит заявление в полицию или прокуратуру, приложив все документы и доказательства, подтверждающие факт мошенничества.

В качестве доказательств по факту мошенничества в сфере выплат можно использовать документы, признанные недействительными или поддельными (справки об инвалидности, о стаже работы, справки с истекшим сроком, справки о заработной плате и т.д.).