Соглашение

в области охраны труда на 2024 - 2026 годы

г. Брянск « 15 » января 2024г.

Государственное казенное учреждение «Отдел социальной защиты населения Фокинского района г. Брянска» (далее – ГКУ ОСЗН) в лице начальника Родкиной Светланы Николаевны, действующей на основании Устава, и работники ГКУ ОСЗН в лице председателя первичной профсоюзной организации Пуниной Натальи Юрьевны, действующей на основании решения общего собрания членов первичной профсоюзной организации учреждения, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность в области охраны труда по выполнению в 2024 – 2026 годах мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

2. Направления взаимодействия Сторон

В качестве направлений совместной деятельности на 2024 - 2026 годы принимаются следующие.

2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда, и их улучшение.

2.3. Проведение профилактических, санитарно-бытовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

3. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок проведения |
| 1 | Организация обучения руководителей и специалистов ГКУ ОСЗН охране труда. | В соответствии с графиком обучения и требованиями законодательства |
| 2 | Организация обучения руководителей и специалистов ГКУ ОСЗН оказанию первой помощи пострадавшим. | В соответствии с графиком обучения и требованиями законодательства |
| 3 | Проведение инструктажей по охране труда: вводный, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой (внеплановый при необходимости). | В течение года |
| 4 | Проведение специальной оценки условий труда и выполнение рекомендаций по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда. | По мере введения новых рабочих мест. При несчастных случаях или выявлении профессиональ-ного заболевания, на рабочих местах, где проведена СОУТ |
| 5 | Поведение оценки профессиональных рисков. | В течение года |
| 6 | Организация, обновление информационных уголков, стендов по охране труда. | Постоянно в течение года |
| 7 | Выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами. | Постоянно в течение года |
| 8 | Приобретение аптечек по оказанию первой помощи в каждый отдел ГКУ ОСЗН. | В течение года |
| 9 | Приобретение для нужд учреждения мыла, смывающих и обезвреживающих средств | В течение года |
| 10 | Проведение ремонтных работ, закупка офисной мебели, офисной техники | В соответствии с планом закупок |
| 11 | Приобретение и установка проточного водонагревателя в санитарную комнату учреждения. | В течение года |
| 12 | Проведение предварительных медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" | При поступлении работника на работу |
| 13 | Прохождение периодического медицинского осмотра водителем, обязательное психиатрическое освидетельствование водителя в соответствии с приказами Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. №29н; от 20.05.2022 г. №342н | 1 раз в 2 года – медосмотр  1 раз в 5 лет – психиатрическое освидетельствование |
| 14 | Участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых на территории Фокинского района г. Брянска | В согласованные сроки |
| 15 | Проведение собрания трудового коллектива по подведению итогов работы по направлению «Охрана труда» | Ежегодно, декабрь |
| 16 | Планирование мероприятий по охране труда на 2025 - 2026 г.г. | Ежегодно, декабрь |

4. Обязанности Сторон

4.1. Работодатель обязан:

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;

- проводить специальную оценку условий труда и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;

- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзного комитета;

- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);

- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;

- обеспечивать проведение предварительных медицинских осмотров при поступлении работников на работу;

- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения предварительных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;

- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- беспрепятственно допускать должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- содействовать участию работников учреждения в спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых на территории Фокинского района г. Брянска.

4.2. Профсоюзный комитет обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;

- участвовать в работе комиссий по охране труда;

- участвовать в проведении спортивно-оздоровительных мероприятий.

4.3. Работники обязаны

- соблюдать требования охраны труда;

- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить инструктажи по охране труда;

- проходить предварительные медицинские осмотры;

- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, происшедшем в учреждении.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с «15» января 2024 г. и действует по 31 декабря 2026 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник ГКУ «ОСЗН Фокинского района  г. Брянска» | Председатель первичной профсоюзной организации |
| С.Н. Родкина | Н.Ю. Пунина |