Приложение №2

к приказу № 67 от 17.03.2023 г.

**Положение об оценке коррупционных рисков  
в государственном казенном учреждении**

**«Отдел социальной защиты населения Фокинского района г. Брянска»**

1. **Общие положения**
   1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного казенного учреждения «Отдел социальной защиты населения Фокинского района г. Брянска» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
   2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
   3. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных действий и/или возникновения коррупционных ситуаций и, как следствие, наступление негативных последствий.
   4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее - Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.
2. **Порядок оценки коррупционных рисков**
   1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится ежегодно до 25 декабря текущего года, о чем составляется отчет в январе календарного года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно­опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

* 1. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по антикоррупции совместно с должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений.
  2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
     1. определение «критических точек» работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
     2. составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
     3. подготовка «Карты коррупционных рисков» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
     4. определение перечня должностей, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
     5. разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки».
  3. Разработка на основании проведенного анализа «Карты коррупционных рисков» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
  4. Составление перечня должностей, связанных с высоким уровнем коррупционного риска.
  5. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки».

Взависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

* + 1. проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
    2. создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);
    3. внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
    4. осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
    5. регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
    6. использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан;
    7. модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями Учреждения;
    8. введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Учреждения, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия.

**3. Карта коррупционных рисков**

1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:
   * 1. зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
     2. перечень должностей Учреждения, связанных с высоким уровнем коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
     3. типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
     4. меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).
2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений совместно с членами Комиссии по антикоррупции и утверждается начальником Учреждения.
3. Изменению карта подлежит:
   * 1. по результатам ежегодного (до 25 декабря) проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
     2. в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
     3. в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.